



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม
ของโรงพยาบาลอมก๋อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบติดตาม ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)


โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑. โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต (STORNG) - การอบรมโครงการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอมก๋อย ขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ	บุคลากรโรงพยาบาลอมก๋อย ร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรม	บุคลากรได้รับการอบรมและมีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต	ไม่มี
๒. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลอมก๋อย	ทุกกลุ่มงานมีการส่งเสริมค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่มี
๓. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม จริยธรรม)	ตัวแทนจากทุกกลุ่มงานร่วมเป็นคณะ	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มี
๔. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ โรงพยาบาลอมก๋อย	บุคลากรโรงพยาบาลอมก๋อย ได้ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง/ปี	มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังและ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและ ให้ผู้ใช้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	ไม่มี
๕. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์ - การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านเรื่องร้องเรียน - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงาน - การติดตามการดำเนินงาน วิเคราะห์และรายงานผลการ ปฏิบัติงานด้านการจัดการข้อร้องเรียน	ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขภายใน กำหนดเวลา	๑. ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่มี
๖. การจัดทำมาตรการหรือการวางระบบในการป้องกันการ ทุจริตและความโปร่งใส - จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจาก ประชาชนผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	เว็บไซต์ / โทรศัพท์/โทรสาร/ ตู้รับข้อร้องเรียน	-ไม่มีข้อเสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมในกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจหลัก</p> <p>- สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้าง (การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ และสื่ออื่นๆ</p>	<p>เว็บไซต์ / โทรศัพท์/โทรสาร/ตู้รับข้อร้องเรียน</p> <p>การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก</p> <p>ปราศจากการร้องเรียน</p>	<p>-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมในกระบวนการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบส่งเคราะห์ความถี่สำหรับเครือข่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ระดับอำเภออมก๋อย</p> <p>-โครงการบำบัดยาเสพติดพื้นที่อำเภออมก๋อย</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>
<p>๗.จัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑ คู่มือ/ หน่วยงานย่อยงาน</p>	<p>หน่วยงานใน รพ.อมก๋อย จัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒๓ คู่มือ</p>	<p>ยังไม่ครบทุกหน่วยงานย่อย คณะกรรมการเร่งติดตามให้ดำเนินการครบทุกหน่วยงาน</p>
<p>๘.การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลอมก๋อย</p>	<p>๒ กลุ่ม</p>	<p>๑. มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลอมก๋อยชื่อกลุ่มกระจกใสใจสะอาด</p> <p>๒. ๒p safety</p>	<p>ยังไม่ครบทุกหน่วยงานย่อย คณะกรรมการเร่งติดตามให้ดำเนินการครบทุกหน่วยงาน</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๙. การดำเนินงานพัฒนาระบบการประเมินคณะกรรมการและความโปร่งใส ITA - แต่งตั้ง คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA - จัดทำแผน การ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA - ประชุมคณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๔ ครั้งๆ ๑๒ คน	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๑ คณะ - จัดทำแผนงานคุณธรรมและความโปร่งใส - ประชุม ๑ ครั้ง	ยังไม่ครบทุกหน่วยงาน ย่อย ไม่มี ไม่มี
๑๐. ดำเนินงานระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงาน	๒ ครั้ง (รอบติดตาม ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน)	มีดำเนินงาน กำกับติดตามระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงภายในทุกกลุ่มการ	ไม่มี


 (นางสาวทิวา ณีรณา)
 เจ้าพนักงานธุรการ


 (นายรุจิกร ปิยะพิทักษานนท์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


 (นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย